



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СЕРНОВОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ГБПОУ «СГК»)

ПАЧХАЛКХАН БЮДЖЕТАН КОРМАТАЛЛИН ДЕШАРАН ХЪУКМАТ  
«ЭНА-ХИШКАН ПАЧХАЛКХАН КОЛЛЕДЖ» (ПБКДХ «Э-ХПК»)

## П Р И К А З

«02» 08 2021 г.

№ 48-09

с. Сernоводское

### О создании службы охраны труда

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, норм и правил противопожарной безопасности, осуществления контроля за их выполнением и в соответствии с законодательством Российской Федерации

#### п р и к а з ы в а ю:

1. Создать в ГБПОУ «Сernоводский государственный колледж» службу охраны труда.
2. Возложить обязанности по организации службы охраны труда на следующих лиц:
  - Итаева Чингизхана Кираевича, заместитель директора по административно-хозяйственной части – материально-техническое обеспечение;
  - Магомадова Руслана Кюриевича, преподаватель по дисциплине «Основы безопасности жизнедеятельности» – информационное сопровождение;
  - Джабаеву Марет Джамурзиевну, специалист по кадровой работе – кадровое сопровождение;
3. Утвердить Положение о комиссии по охране труда в ГБПОУ «Сernоводский государственный колледж» (приложение №1);
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Итаева Ч.К.

Директор



А.М. Чапаев

С приказом ознакомлены:

Итаев Ч.К.

Магомадов Р.К.

Джабаева М.Д.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «СГК»

А.М. Чапаев

« 02 » 08 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда  
в ГБПОУ «Серноводский государственный колледж»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в ГБПОУ «Серноводский государственный колледж» (далее – Комиссия) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, положениями статьи 218 Трудового кодекса РФ и уставом образовательной организации и является внутренним документом организации.
- 1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюзного комитета и службы охраны труда.
- 1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в образовательной организации.
- 1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.5. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами организации.

1.7. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от числа работников организации.

1.8. Выдвижение в Комиссии представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации организации назначаются приказом по организации.

1.9. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

1.10. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз(а) в месяц.

1.11. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств организации, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика).

1.12. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации.

1.13. Для более четкого разграничения функций между Комиссией и другими субъектами системы управления охраной труда в образовательной организации может быть разработан регламент работы Комиссии.

## **2. Задачи Комиссии**

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению

проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции Комиссии**

3.1. Рассмотрение предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия в образовательной организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в образовательной организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников образовательной организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников образовательной организации результатов специальной оценки условий труда.

3.6. Информирование работников образовательной организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.

3.9. Содействие по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

3.10. Подготовка предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и подготовка предложений по ним.

#### **4. Права Комиссии**

4.1. Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений в раздел коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить предложения о поощрении работников образовательной организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, компенсаций.

4.7. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе.

4.8. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников образовательной организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Организация

вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о Комиссии образовательной организации утверждается приказом руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комиссии или отмены настоящего Положения.